

Глобальный кодекс поведения для поставщиков



Содержание

Обращение нашего главного исполнительного директора	3
Введение	4
Область применения и контроль	4
Нормативно-правовое соответствие и непрерывное совершенствование	4
1. Законные, этические и устойчивые методы ведения бизнеса	5
Деловая и финансовая документация	5
Противодействие коррупции	6
Лишение права на осуществление деятельности	6
Конфликт интересов	6
Добросовестная конкуренция	6
Защита информации	7
Инсайдерская торговля и законодательство о ценных бумагах	7
Соблюдение требований международной экономической деятельности	8
Клинические исследования	8
Благополучие животных	8
Охрана окружающей среды	8
Устойчивые методы ведения бизнеса	8
Ответственный выбор поставщиков полезных ископаемых	8
Цепочки поставок	8
2. Место работы	9
Защита сотрудников	9
Детский труд и малолетние работники	9
Справедливое и равное обращение/отсутствие дискриминации	10
Заработная плата, льготы и рабочее время	11
Свобода объединений	11
Здоровье и безопасность	11
3. Защита активов и информации — системы управления	12
Системы управления	12
Обращение за рекомендациями и высказывание опасений	12

Обращение нашего главного исполнительного директора

Миссия компании ICON направлена на улучшение жизни пациентов, ускоряя разработку лекарственных препаратов и медицинских изделий наших клиентов с помощью инновационных решений.

ICON — это компания, специализирующаяся на объектах интеллектуальной собственности в сфере здравоохранения, которая руководствуется ценностями и ставит гибкость, сотрудничество, инклюзивность и добросовестность в основу нашей работы и взаимодействия с коллегами, клиентами, пациентами и поставщиками. Эти ценности служат нам опорой и руководством в нашей приверженности этическому и ответственному ведению бизнеса, и мы ожидаем, что наши поставщики будут разделять те же ценности.

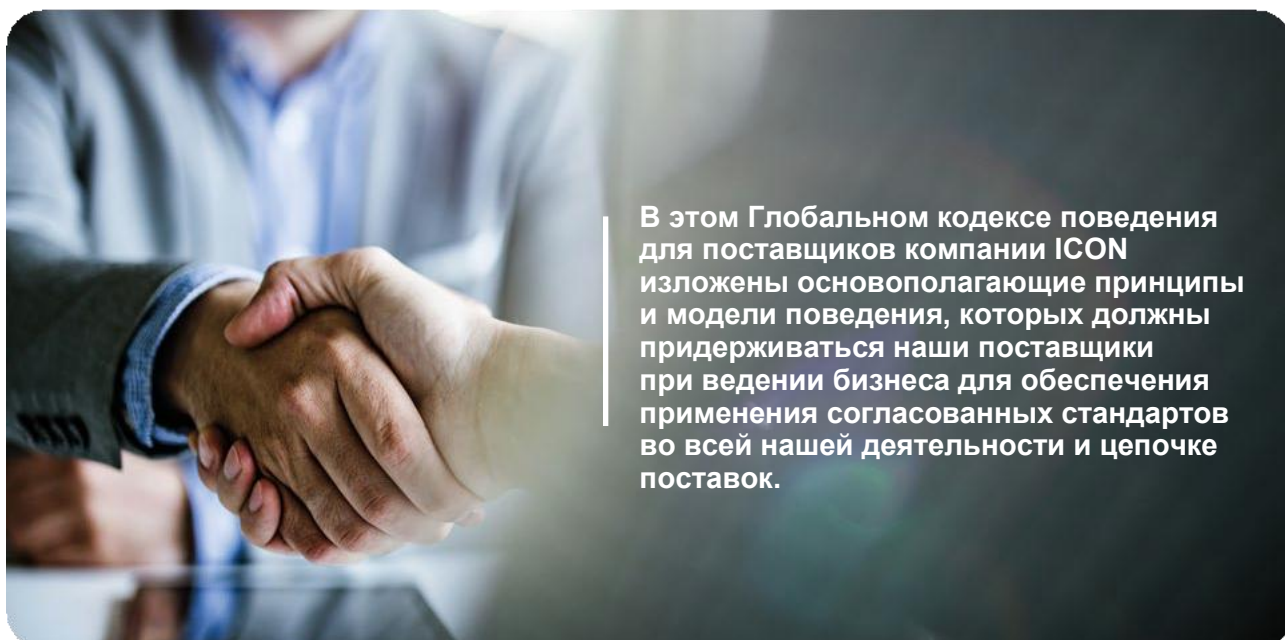
В этом Глобальном кодексе поведения для поставщиков изложены основополагающие принципы и модели поведения, которых должны придерживаться наши поставщики при ведении бизнеса для обеспечения применения согласованных стандартов во всей нашей деятельности и в нашей цепочке поставок. Мы хотим работать с поставщиками-единомышленниками. Поэтому мы ожидаем, что вы будете продвигать принципы и обязательства, изложенные в этом Кодексе поведения для поставщиков, среди всех заинтересованных сторон и поощрять ответственную деловую практику в своих цепочках поставок.

Благодарим вас за поддержку в обеспечении законной, этичной, ответственной и устойчивой работы наших подразделений.

С уважением,



Barry Balfe
Chief Executive Officer, ICON plc



В этом Глобальном кодексе поведения для поставщиков компании ICON изложены основополагающие принципы и модели поведения, которых должны придерживаться наши поставщики при ведении бизнеса для обеспечения применения согласованных стандартов во всей нашей деятельности и цепочке поставок.

Введение

Область применения и контроль

Данный Кодекс поведения для поставщиков («Кодекс для поставщиков») применяется на глобальном уровне ко всем поставщикам и сотрудникам компании ICON в отношении их взаимодействия с поставщиками компании ICON plc, ее дочерних компаний и филиалов.

Для целей данного Кодекса для поставщиков термин «поставщик(-и)» включает все внешние третьи стороны, предоставляющие товары и/или услуги компании ICON.

Поставщики должны внимательно прочитать этот Кодекс для поставщиков и убедиться, что они понимают его содержание, чтобы принять положения данного Кодекса для поставщиков или продемонстрировать, что у них внедрены собственные, аналогичные ему по существу политики, руководства и курсы обучения, касающиеся стандартов ответственного, устойчивого и этического ведения бизнеса.

Компания ICON осознает, что культурные и правовые различия могут создавать трудности при применении данного Кодекса для поставщиков в глобальном масштабе. Данный Кодекс для поставщиков не заменяет местное законодательство. Помимо этих стандартов, компания ICON ожидает, что ее поставщики будут действовать в соответствии со всеми применимыми законами, правилами и нормативными положениями.

Кодекс для поставщиков — это постоянно обновляемый документ, который подлежит периодическому пересмотру, чтобы гарантировать, что он продолжает соответствовать нашим юридическим обязательствам и отражает передовую практику.

Нормативно-правовое соответствие и непрерывное совершенствование

В данном Кодексе для поставщиков изложены минимальные требования компании ICON к нашим поставщикам. Поставщики обязаны демонстрировать свою приверженность непрерывному совершенствованию стандартов, изложенных в этом Кодексе для поставщиков, посредством постановки соответствующих целей деятельности, выполнения планов или процессов реализации и принятия необходимых корректирующих мер в случае несоблюдения требований данного Кодекса для поставщиков.

Компания ICON оставляет за собой право расторгнуть любые договоры или деловые отношения с поставщиками, не выполняющими требования Кодекса для поставщиков.



1. Законные, этичные и устойчивые методы ведения бизнеса

Добросовестность является одной из основных ценностей компании ICON.

Поведение всех должностных лиц и сотрудников компании ICON должно основываться на правовых и этических нормах и соответствовать им, демонстрируя добросовестность, прозрачность и надежность при ведении бизнеса от имени компании ICON. В свою очередь, мы ожидаем, что наши поставщики будут вести бизнес, демонстрируя ответственность, добросовестность и прозрачность.

У всех поставщиков должны быть внедрены политики, процедуры и курсы обучения, отражающие принципы, изложенные в данном Кодексе для поставщиков.

Деловая и финансовая документация

Поставщики обязаны составлять и вести точную финансовую отчетность и записи в соответствии с применимыми законами и нормативными положениями, а также внедрить соответствующие средства внутреннего контроля и процессы в этой области.

В случаях, когда поставщик выступает в качестве платежного посредника от имени компании ICON, в соответствии с конкретными деловыми отношениями и условиями соглашения, компания ICON может, после направления уведомления в разумные сроки, провести аудит поставщика, чтобы убедиться в точности обработки и отражения им всех операций.



Объяснение требований компании ICON

Вознаграждение за содействие.

Выплаты государственным должностным лицам для ускорения или выполнения стандартных, обязательных государственных действий, известные как вознаграждения «за содействие» или «взятка», запрещены, независимо от того, разрешены ли они местным законодательством.

Подарки, знаки гостеприимства и развлекательные мероприятия.

Предоставление или получение подарков, знаков гостеприимства и участие в развлекательных мероприятиях в связи с деловыми отношениями поставщика с компанией ICON должно осуществляться в соответствии с политикой и процедурами компании ICON в отношении подарков и знаков гостеприимства, а также соответствовать нижеописанным принципам.

Должны быть	Не должны быть
Разумными и скромными	Взяткой, подкупом или откатом
Соответствующими случаю	Расточительными или чрезмерными
Нечастыми	Денежными средствами или их эквивалентами
Разрешены местными законами и нормативными положениями	Предоставлены с намерением побудить получателя сделать что-либо с выгодой для поставщика и/или компании ICON или воздержаться от совершения чего-то неблагоприятного для поставщика и/или компании ICON
Соответствующими местным обычаям	Предоставлены с целью повлиять на результат клинического исследования или обеспечить неправомерное преимущество
Связаны с законной деловой целью	Предоставлены в качестве стимулирования или поощрения набора пациентов в исследование

Гранты и пожертвования.

Гранты и пожертвования предоставляются только в том случае, если поставщик и/или компания ICON не получают и не предполагают получить какое-либо материальное вознаграждение взамен. В компании ICON существует специальный процесс утверждения грантов и пожертвований, и поставщики не должны предоставлять какие-либо гранты или пожертвования от имени ICON или в связи с их отношениями с ICON без предварительного письменного согласия компании ICON.

Политические взносы.

Если поставщик решает делать политические взносы, они не должны быть сделаны в связи с его деловыми отношениями с компанией ICON или с ожиданием получения непосредственного или немедленного дохода для компании ICON.

Государственные служащие.

Любые отношения между поставщиком и государственными служащими должны строго соответствовать правилам и нормативным положениям, которые на них распространяются (т. е. любым применимым в конкретной стране правилам или нормативным положениям, касающимся государственных служащих, или установленным их работодателем). Любая выгода, предоставляемая поставщиком государственному служащему в связи с товарами/услугами, предоставляемыми компанией ICON, должна быть заранее и в письменной форме одобрена компанией ICON, полностью прозрачна, надлежащим образом задокументирована и отражена в отчетности.

Противодействие коррупции

Все поставщики обязаны строго соблюдать соответствующие антикоррупционные законы и нормативные положения, такие как Закон США о противодействии коррупции за рубежом, Закон Великобритании о взяточничестве и аналогичные применимые законы и нормативные положения, действующие по всему миру.

Поставщикам запрещается предлагать (или принимать) взятки или другие формы незаконных стимулирующих платежей деловым партнерам/или от их имени (включая компанию ICON) с целью сохранения или приобретения преимуществ в получении бизнеса. Поставщики не должны практиковать или потворствовать любым формам растраты, мошенничества, отмывания денег или уклонения от уплаты налогов.

Не допускается использование услуг посредников, таких как агенты, консультанты, дистрибьюторы или любые другие деловые партнеры, для совершения актов взяточничества или других незаконных действий, связанных с мошенничеством, отмыванием денег, растратой или уклонением от уплаты налогов.

В отношении платежей, совершаемым в пользу внешних сторон, следует создавать и вести точную документацию.



Лишение права на осуществление деятельности

Поставщикам запрещается в любой момент времени пользоваться в любом качестве в связи с поставкой своего товара и/или выполнением своих услуг услугами любого лица или организации, которые были исключены, лишены права на осуществление деятельности, отстранены или иным образом не допущены к проведению клинического научного исследования какими-либо государственными ведомствами, агентствами или правительственной программой (включая федеральные программы здравоохранения или закупок или программы, не связанные с закупками FDA США), или любого лица, которое было осуждено или находится под следствием за правонарушение, связанное с мошенничеством в сфере здравоохранения и/или неправомерными действиями во время проведения клинического исследования, но еще не исключено, не лишено права на осуществление деятельности, не отстранено или иным образом не допущено к деятельности.

Поставщики обязаны проверять весь персонал, который работает над проведением клинических исследований компании ICON, до начала оказания услуг и затем периодически, чтобы обеспечить соблюдение вышеуказанных требований. Подтверждение выполнения этих процессов должно быть предоставлено по обоснованному запросу компании ICON.

Конфликт интересов

Поставщики должны избегать конфликта интересов в своих отношениях с компанией ICON и другими связанными с ней деловыми партнерами. Конфликт интересов возникает в случае, когда личные интересы поставщика противоречат или могут быть восприняты как противоречащие оказанию поставщиком услуг компании ICON.

Например, если сотрудник поставщика является родственником сотрудника компании ICON или состоит в каких-либо других отношениях с сотрудником ICON, это может представлять собой конфликт интересов или может быть воспринято другими лицами (в частности, регулирующими органами) как потенциальный конфликт интересов. Если у поставщика или сотрудника поставщика имеется потенциальный конфликт интересов, он должен сообщить об этом компании ICON в письменном виде. Деловые решения не должны зависеть от личных, семейных или иных сторонних соображений.

Добросовестная конкуренция

Поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с принципами добросовестной конкуренции. Они должны применять добросовестные методы ведения бизнеса, включая, помимо прочего, точную и правдивую рекламу. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативные положения в области конкуренции и антимонопольного законодательства.

Защита информации

До обмена какой-либо конфиденциальной информацией необходимо подписать положения о конфиденциальности. Основное контактное лицо поставщика в компании ICON при необходимости предоставит Соглашение о конфиденциальности и неразглашении информации компании ICON.

Поставщики обязаны защищать конфиденциальную информацию, включая интеллектуальную собственность и персональную информацию компании ICON, и других связанных деловых партнеров, и использовать такую информацию только в рамках деловых отношений.

Поставщики должны применять надлежащие меры защиты конфиденциальности и безопасности данных к персональной информации физических лиц, которую они обрабатывают. Поставщики обязуются действовать в соответствии с применимым законодательством о защите данных.

В тех случаях, когда поставщики обрабатывают персональную информацию от имени компании ICON, независимо от того, относится ли эта персональная информация к сотрудникам, участникам клинических исследований или другим лицам, и независимо от того, получена ли она от компании ICON или от связанного с ней делового партнера, поставщики должны взять на себя договорные обязательства по применению адекватных мер защиты конфиденциальности данных и информационной безопасности. Такие поставщики также подлежат онлайн-оценке уровня обеспечения конфиденциальности данных и информационной безопасности.

Инсайдерская торговля и законодательство о ценных бумагах

Поставщики обязаны выполнять все действующие в США и зарубежные законы, и нормативные положения о ценных бумагах, включая законы об инсайдерской торговле. Компания ICON запрещает покупать, продавать или иным образом передавать ценные бумаги ICON или других компаний лицам, владеющим важной внутренней информацией о деятельности компании ICON или бизнесе другой компании.

Важной внутренней информацией считается информация, которая не является общедоступной, прямо или косвенно касается ICON либо любой другой компании, связанной с ICON, и, которая в случае обнародования, вероятно, может повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг компании ICON plc или ценных бумаг любой другой компании, связанной с ICON.

Компания ICON запрещает использование важной внутренней информации, полученной в связи с трудовым или другим договорным соглашением с компанией ICON, для личной выгоды.

Помимо вышеописанных договорных обязательств, поставщики обязаны избегать публичного раскрытия внутренней информации о бизнесе, стратегиях, деятельности и планах компании ICON, которая может повлиять на инвесторов, торгующих ценными бумагами компании ICON.



Объяснение требований компании ICON

Надлежащая защита персональной информации.

У поставщиков должны быть надлежащая организационная структура, процессы и процедуры для обеспечения защиты персональной информации от случайной, несанкционированной или незаконной потери, уничтожения, изменения, раскрытия, использования или доступа. Если поставщики считают, что они получили конфиденциальную информацию ICON, которой они не должны обладать, поставщики должны немедленно уведомить ICON в письменной форме и воздержаться от любого использования такой информации. Аналогичным образом, поставщики не должны передавать компании ICON конфиденциальную информацию, относящуюся к другой компании, если поставщик связан договорным или иным юридическим обязательством не передавать такую информацию.

Надлежащие меры безопасности.

У поставщиков должны быть внедрены адекватные политики и процедуры, касающиеся технической и организационной безопасности, и они должны принимать разумные меры для подтверждения их соблюдения.

Соблюдение ограничений на трансграничную передачу данных.

У поставщиков должны быть внедрены адекватные средства обеспечения защиты, правила и процедуры, обеспечивающие соблюдение всех применимых законов, регулирующих трансграничную передачу данных.

Запреты на инсайдерскую торговлю применяются к сделкам, советам и рекомендациям практически любого лица, включая поставщиков и их сотрудников, если соответствующая информация является «важной» и «внутренней». Запреты распространяются на любое лицо, которое покупает или продает акции компании ICON на основе важной внутренней информации о компании ICON, ее клиентах, поставщиках или других компаниях, с которыми у компании ICON установлены договорные отношения или с которыми она может вести переговоры об операциях.

Соблюдение требований международной экономической деятельности

Поставщики обязаны соблюдать и внедрять соответствующие политики, регулирующие все применимые законы о контроле за импортом и экспортом, санкциях и другие законы о соблюдении требований международной экономической деятельности. Деятельность в этой области может быть очевидной, например перемещение товарных активов из одной страны в другую; или менее явной, например передача знаний между иностранными гражданами.

Поставщикам запрещается предоставлять услуги или привлекать лиц, компании, организации или государственные органы из стран/регионов, на которые распространяются ограничения и на которые наложены санкции соответствующего органа (включая, помимо прочего, правительство США).

В ходе предоставления услуг компании ICON поставщики и их аффилированные лица не должны: (i) числиться в любом применимом правительственном списке лиц, экономическая деятельность с которыми запрещена; (ii) находиться в собственности или под контролем любого физического или юридического лица, включенного в такой список; (iii) привлекать к оказанию услуг любое физическое или юридическое лицо, включенное в такой список.

Клинические исследования

Если поставщики непосредственно участвуют в предоставлении товаров и услуг для клинических исследований компании ICON или других услуг в соответствии со стандартами GxP, все соответствующие действия поставщика должны соответствовать глобальным стандартам надлежащей клинической практики, применимым местным и региональным нормативным требованиям и следовать этическим принципам, берущим свое начало в Хельсинкской декларации.

Благополучие животных

В той мере, в какой это имеет отношение к бизнесу поставщика, с животными следует обращаться уважительно, сводя к минимуму боль и стресс. Испытания на животных должны проводиться после рассмотрения возможности замены животных, сокращения количества используемых животных или усовершенствования процедур для минимизации их страданий. Следует использовать альтернативные варианты, если они научно обоснованы и приемлемы для регулирующих органов.



Охрана окружающей среды

Поставщики обязаны вести свою деятельность на основе принципов экологической ответственности и соблюдать все применимые законы, и нормативные положения в области охраны окружающей среды. Они также должны понимать воздействие своей деятельности на окружающую среду, ответственность и риски, и им рекомендуется выполнять свои обязательства по сокращению выбросов парниковых газов и участвовать в разработке климатически безопасных методов и/или технологий. Необходимо получить все требуемые разрешения разрешение природоохранных органов, лицензии, регистрацию информации и ограничения, а также соблюдать требования к их применению и отчетности.

Устойчивые методы ведения бизнеса

Поставщики должны внедрять устойчивые методы ведения бизнеса, согласовывать и соблюдать политики устойчивого развития компании ICON, применимые к поставщикам. Также ожидается, что поставщики будут сообщать компании ICON о своем прогрессе и достижениях в области экологии, социальной политики и управления (Environmental, Social and Governance, ESG) и взаимодействовать с компанией ICON по любым планам и инициативам в области устойчивого развития.

Ответственный выбор поставщиков полезных ископаемых

Поставщики обязаны проводить разумную проверку происхождения критически важных сырьевых материалов, чтобы содействовать законному и устойчивому выбору поставщиков.

Поставщики обязаны гарантировать, что продукция, поставляемая компании ICON, не содержит металлов, полученных из минералов или их производных, добытых в зонах, затронутых вооруженными конфликтами, и зонах высокого риска (Conflict Affected and High-Risk Areas, CAHRA), которые напрямую или косвенно финансируют либо приносят выгоду вооруженным группам, а также нарушают или способствуют нарушениям прав человека. Поставщики обязаны соблюдать Руководящие принципы ОЭСР по проведению комплексной экспертизы ответственных цепочек поставок минерального сырья из зон, пострадавших в результате конфликтов, зон высокого риска (Due Diligence Guidance, DDG), а также другие применимые нормативные положения, такие как Регламент ЕС о минералах, добываемых в зоне конфликта.

Цепочки поставок

Поставщики обязаны требовать, чтобы их цепочки поставок были ознакомлены и соблюдали все применимые законы и принципы, изложенные в данном Кодексе поведения для поставщиков.

2. Место работы

Защита сотрудников

Поставщикам запрещается использовать принудительный, закабаленный или подневольный труд, а также труд заключенных, и участвовать в торговле людьми в любой форме. От сотрудников также запрещается требовать отдать документы или внести денежные средства при поступлении на работу. Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы о борьбе с рабством и торговлей людьми.

Детский труд и малолетние работники

Поставщикам строго запрещается использовать любые формы труда детей младше местного минимального трудоспособного возраста, возраста обязательного образования или возраста, установленного в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ) (в зависимости от того, какой возраст выше). Молодые люди в возрасте до 18 лет не должны выполнять какие-либо опасные работы.



Объяснение требований компании ICON

Принудительный труд — системы управления.

Руководство поставщика обязано следовать политике и процедурам, гарантирующим, что все работники (включая агентских и временных работников) добровольно решили работать у поставщика и получают полную оплату за выполненную ими работу.

Труд заключенных.

Труд заключенных должен быть добровольным, а его использование четко доведено до сведения компании ICON в письменном виде. При его использовании должны соблюдаться все применимые местные законы и международные руководства.

Сроки уведомления.

Работники могут свободно уволиться после уведомления работодателя в разумные сроки и получить при этом своевременную и полную оплату за выполненную работу.

Удержание удостоверений личности/паспортов.

Работники не обязаны отдавать работодателю свои документы, удостоверяющие личность, для получения работы, если этого не требует местное законодательство. В этом случае работники всегда должны иметь доступ к своим документам.

Денежные взносы.

Работники не платят «взносы» за получение работы или жилья, предоставляемого работодателем, а также не платят чрезмерные «взносы» за инструменты, обучение или средства индивидуальной защиты, необходимые для безопасного выполнения работы.

Детский труд — системы управления.

Руководство поставщика обязано обеспечить наличие надлежащих процедур для проверки возраста работников, включая агентских или временных работников. Если обнаруживается, что на производстве работают несовершеннолетние дети, поставщик должен ввести в действие соответствующую процедуру устранения нарушения.



Справедливое и равное обращение/отсутствие дискриминации

Компания ICON верит в равные возможности для всех сотрудников независимо от пола, расы, этнической принадлежности, сексуальной ориентации, физических или психических нарушений, возраста, беременности, религии, статуса военнослужащего, национального происхождения или любого другого защищенного законом статуса. ICON ожидает такого же справедливого и равного отношения и отсутствия дискриминации сотрудников от своих поставщиков. Не допускается, чтобы сотрудники поставщиков подвергались физической, сексуальной, расовой, психологической, словесной или иной форме дискриминации, притеснениям, жестокому обращению или принуждению в любое время (с момента приема на работу до увольнения).



Объяснение требований компании ICON

Уважение к коллегам.

Мы ценим вклад каждого человека, и сотрудники должны относиться друг к другу с достоинством и уважением независимо от должности, общественного положения или отношений. При взаимодействии с другими сотрудниками и людьми, с которыми поставщики имеют дело, следует придерживаться общепринятых стандартов вежливости и уважения.

Приверженность принципам многообразия, инклюзивности и сопричастности.

Поставщики обязаны поддерживать многообразие, инклюзивность и сопричастность в своей организации, а также обеспечивать инклюзивную и благоприятную рабочую среду для всех сотрудников. Поставщики не должны дискриминировать сотрудников или потенциальных сотрудников при найме и трудоустройстве по любым признакам, включая, помимо прочего, на основании пола, расы, этнической принадлежности, сексуальной ориентации, физических или психических нарушений, возраста, беременности, религии, статуса военнослужащего, национального происхождения или любого другого защищенного законом статуса.

Приверженность безопасной рабочей среде.

Поставщики обязаны обеспечить безопасную рабочую среду, в которой сотрудники придерживаются общепринятых стандартов, регулирующих личное поведение на работе. Сотрудники и посетители должны чувствовать себя в физической безопасности, находясь на рабочем месте. Сотрудникам категорически запрещены физический контакт с агрессивными целями, запугивание, угрозы или применение насилия на рабочем месте. Сотрудники поставщиков не должны находиться под воздействием алкоголя или другого ограниченного в обращении вещества во время работы.

Справедливое отношение и недопущение дискриминации — системы управления.

Руководство поставщика обязано обеспечить наличие надлежащих политик и процедур, а также управлять эффективными дисциплинарными процедурами. Работники должны понимать дисциплинарные процедуры и процедуры рассмотрения жалоб, а санкции, наложенные на работников в рамках дисциплинарного взыскания, должны быть законными и справедливыми. Должен существовать метод сообщения о подобных притеснениях или дискриминации, о котором должно быть известно всем работникам, а также запрет на применение ответных мер в отношении любого работника, который добросовестно сообщает о случившемся.

Все работники, включая руководителей и менеджеров, замеченных в жестокое обращение с работниками, должны быть подвергнуты соответствующим дисциплинарным взысканиям.

Роль сотрудников службы безопасности.

Работников запрещается подвергать необоснованному личному досмотру, а физический досмотр проводится только уполномоченными органами, в соответствии с местными правовыми нормами, и сотрудниками службы безопасности, которые соответствуют или уважают гендерную идентичность и комфорт досматриваемого человека.

Зарботная плата, льготы и рабочее время

Поставщик должен оплачивать труд работников в соответствии с действующим трудовым законодательством, включая минимальную заработную плату, оплату сверхурочных часов и обязательные льготы, если это применимо и соответствует индивидуальной роли работника и условиям найма. Поставщики обязаны своевременно сообщать работникам о том, на каком основании они будут получать заработную плату. Поставщики также должны сообщать работникам о необходимости сверхурочной работы и о заработной плате, которая будет выплачиваться за такую сверхурочную работу.

Свобода объединений

Поощряется открытое общение и прямое взаимодействие с работниками для решения вопросов, связанных с условиями труда и компенсациями. Поставщики обязаны уважать закрепленные в местных законах права работников свободно вступать или не вступать в профсоюзы, добиваться представительства интересов и вступать в советы работников. Работники должны иметь возможность открыто общаться с руководством по поводу условий труда без угрозы репрессий, запугивания, дискриминации или притеснений.



Объяснение требований компании

Коллективные переговоры.

Работники должны иметь возможность вести переговоры о заключении коллективных трудовых договоров и знать, как поднимать вопросы, если они того захотят. При наличии коллективных договоров они доводятся до сведения работников надлежащим образом. Если местное законодательство ограничивает деятельность профсоюзов, работники могут создавать рабочие комитеты по своему усмотрению.

Права на вступление в профсоюз и представительство интересов работников.

Представителям работников предоставляется разумное время и доступ к объектам для выполнения их функций в соответствии с местным законодательством, если это применимо.

Здоровье и безопасность

Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы и нормы по охране труда и технике безопасности, связанные с их деятельностью, а также выявлять, оценивать и контролировать подверженность работников любым рискам для здоровья и безопасности, включая химические, биологические, физические и эргономические факторы, посредством надлежащего проектирования, инженерно-технического контроля, технического обслуживания, безопасных рабочих процедур и постоянного руководства по охране труда и технике безопасности.

Поставщики обязаны обеспечить наличие всех необходимых планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, если это применимо.



Объяснение требований компании ICON

Зарботная плата и рабочее время — системы управления.

Должна существовать система контроля рабочего времени и заработной платы, выплачиваемой сотрудникам агентства на предприятии, а также необходимо вести полный учет рабочего времени и начисления заработной платы всем работникам на предприятии, если это применимо.

Зарботная плата.

Работники не обязаны выполнять неоплачиваемую работу. Ежемесячная заработная плата или сдельная оплата труда работников должна быть не ниже минимальной заработной платы, установленной местным законодательством, и выплачиваться регулярно и в полном объеме в соответствии с местным законодательством.

Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа, если она применяется, должна оплачиваться в соответствии со всеми местными законами, а если их нет, то как минимум по той же ставке, что и обычная оплата труда.

Льготы и премии.

Все предусмотренные законом льготы должны выплачиваться работникам своевременно и в полном объеме.

Рабочее время.

Рабочее время должно соответствовать местному законодательству или отраслевым стандартам.

Сверхурочные часы работы.

Сверхурочная работа является добровольной, и работники не должны регулярно работать сверхурочно в течение одной недели.

Отпуска и перерывы.

Работникам должны предоставляться отпуска и перерывы в соответствии с местным законодательством.

Предоставление информации и оплата.

Условия оплаты доводятся до сведения работников до начала работы и подтверждаются в письменном виде. Работники получают расчетные листки.

Вычеты из заработной платы.

Вычеты из заработной платы за дисциплинарные нарушения и отсутствие на рабочем месте производятся только в соответствии с местным законодательством.

Поставщики обязаны обеспечить надлежащее обучение всех сотрудников, чтобы гарантировать соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, и защитить их от всех выявленных опасностей.

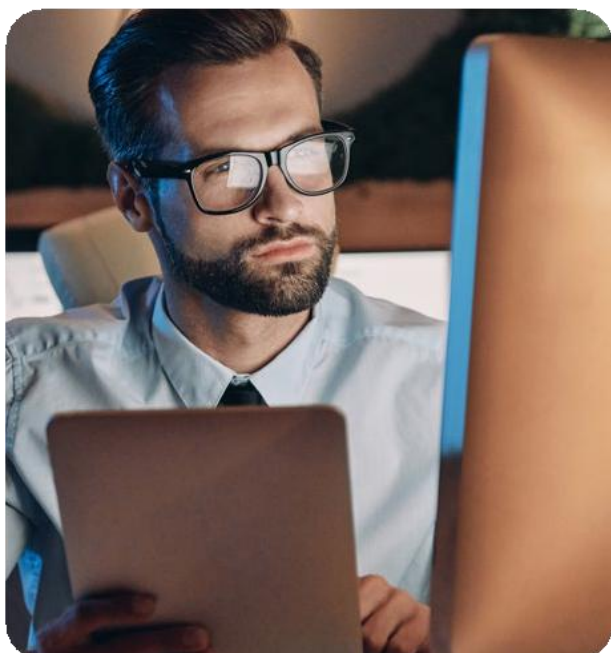
3. Защита активов и информации — системы управления

Системы управления

Ожидается, что поставщики будут использовать системы управления, способствующие постоянному совершенствованию и соблюдению действующих законов и нормативных актов, а также требований данного Кодекса для поставщиков.

Элементы систем управления включают следующее:

- Демонстрация приверженности концепциям, описанным в данном документе, посредством выделения соответствующих ресурсов.
- Внедрение механизмов для выявления и управления рисками во всех областях, охватываемых данным Кодексом для поставщиков.
- Ведение документации, необходимой для демонстрации соответствия этим требованиям и соответствия применимым нормативным положениям.
- Создание программы обучения, которая обеспечивает соответствующий уровень знаний, навыков и умений руководства и работников для соблюдения требований Кодекса для поставщиков.
- Постоянное совершенствование посредством постановки целей деятельности, выполнения планов реализации и обеспечения непрерывности бизнеса, а также принятия необходимых корректирующих действий в отношении нарушений, выявленных в ходе внутренних или внешних оценок, инспекций и анализа со стороны руководства.



Обращение за рекомендациями и высказывание опасений

Сообщение о потенциальных нарушениях

Поставщик обязан внедрить процесс конфиденциального информирования о нарушениях этических норм, нарушениях в сфере нормативно-правового соответствия или о предполагаемых нарушениях соответствующих национальных и международных законов, правил, кодексов и стандартов. Должен быть предусмотрен способ сообщения, который доводится до сведения всех работников, а также запрет на применение ответных мер в отношении любого лица, сообщившего о подобном нарушении.

Сотрудникам поставщиков следует начать с обращения в свою компанию для решения внутренних вопросов, связанных с этическими нормами и нарушениями в сфере нормативно-правового соответствия.

Поставщики, считающие, что сотрудник компании ICON или кто-либо, действующий от имени компании ICON, совершил незаконное или иное неправомерное либо неэтичное действие, должны незамедлительно сообщить об этом руководству компании ICON или контактному лицу в отделе закупок компании ICON. Если это не представляется целесообразным или возможным, можно связаться с ними в режиме онлайн/по телефону конфиденциальной горячей линии компании ICON — Ethics Line. Горячая линия компании ICON Ethics Line не является стандартной линией для запросов или обращений поставщиков/клиентов, а предназначена для сообщения о вопросах или проблемах, связанных с ненадлежащим или неэтичным поведением или подозрениями в нарушении применимых правовых требований. Компания ICON не терпит применения ответных мер против тех, кто с честными намерениями сообщает о нарушениях. Все сообщения о нарушениях будут восприняты серьезно и надлежащим образом расследованы в соответствии с установленными процедурами компании ICON.

[ICON.ethicspoint.com](https://icon.ethicspoint.com)

В зависимости от местоположения и характера вашей проблемы, вы также можете сообщить о ней непосредственно в местное подразделение ICON в ЕС через веб-сайт iconeu.ethicspoint.com.

История изменений документа

Дата вступления в силу	Редакция	Краткий обзор изменений
18 октября 2024 г.	ред. 6.0	Добавление разделов: «Ответственный выбор поставщиков полезных ископаемых», «Устойчивые методы ведения бизнеса», «Цепочки поставок», «Нормативно-правовое соответствие и непрерывное совершенствование», а также другие незначительные обновления, включая изменения формата
21 января 2026 г.	ред. 7.0	Небольшое обновление раздела «Обращение от генерального директора» в связи со сменой генерального директора.



ICON plc Corporate Headquarters
South County Business Park
Leopardstown, Dublin 18
Ирландия
Тел.: (ИРЛ) +353 1 291 2000
Тел.: (США) +1 215 616 3000
Факс: +353 1 247 6260

[ICONplc.com/contact](https://www.iconplc.com/contact)

© 2026 г. ICON plc. Все права защищены.